

veckobladet

LKAB



Träningspaus LKAB erbjuder redan sina anställda att träna på en rad träningsanläggningar, men en träningsstation mitt i verksamheten är nytt.

I MK3 och BUV:s gemensamma kontrollrum där Håkan Johansson-Jänkänpää arbetar som operatör finns nu möjlighet att ta aktiva pauser för att få igång blodcirkulationen i överkroppen.

10

Hallå Anton Lahdenperä, alpin skidåkare från Gällivare och medlem i LKAB-familjen

Vad gör du just nu?

– Jag är i Björkliden och ska tävla i SM. Just nu sitter vi några grabbar och tar det lugnt, snackar lite om banan. Man brukar köra två träningsåk före ett störtlopp och efter dagens träning har banan satts om eftersom det gick lite för fort.

Vilka grenar ska du tävla i?

– Jag ska tävla i alla fem grenar, störtlopp, super-g, superkombination, storslalom och slalom.

Vad är dina mål?

– Jag vill ta minst två medaljer. Superkombinationen på fredag och slalomen på söndag ser jag som mina största medaljchanser.

Vilka är dina största konkurrenter?

– Det är nog Andre Myhrer, Mattias Hargin och Axel Bäck i slalom. I superkombinationen är det Hans Olsson som är min största konkurrent.

Har du några fler tävlingar kvar efter SM?

– Helgen efter kommer jag att köra en tävling i Sälen. Det är ett stort och festligt event som alla i landslaget är med i som heter Mr Lindvallen, en bra avslutning på säsongen.

Hur tycker du att din säsong har gått?

– Jag är jättenöjd med säsongen. Jag har fått kämpa med höga startnummer på världscupen, men har tagit mig in på topp 30 under nästa säsong. Att vinna Europacupen var dessutom riktigt kul!

Vad är du mest nöjd med?

– Det är mina prestationer under världscupen. Det är där alla de bästa åkarna är med. Jag har tagit ett stort kliv framåt och har nu bra förutsättningar för nästa år.

Vilka egenskaper gör dig till en bra skidåkare?

– Jag är bra på att sätta upp målsättningar och jobba efter dem, det är det viktigaste.

Vilka grenar är din specialitet?

– I år har jag haft fokus på att komma igång i slalom och den har gått bäst i år. I superkombinationen är det ju också ett slalomåk. Jag vill även kunna köra storslalom, och jobbar med det, men har en bit kvar där ännu.

Vad är dina långsiktiga mål?

– Det är pallplaceringar på världscupen, även om det vore kul med mästerskapsmedaljer i VM och OS.

Vad tränar du för att bli en ännu bättre skidåkare?

– Det är väldigt allround, kondition, styrka och balans. Koordination är väldigt viktigt i alpin skidåkning. Man måste vara bra på alla områden och det gör att det blir en väldigt omväxlande träning.

Var är det störst chans att Gällivareborna träffar dig när du tränar i sommar?

– Jag är mycket och tränar efter femmanvägen på Dundret, men spenderar också en hel del tid på gymmet.

Varför tycker du att LKABs anställda ska styra kosan till Björkliden i helgen?

– Alla de bästa svenska åkarna är här och det finns inte en bättre chans att se eliten tävla så nära Kiruna och Gällivare. Det verkar vara ett fantastiskt fint arrangemang så här långt. Det ser väldigt bra ut och det kommer att bli fina tävlingar bara vi får tur med vädret.

Namn: Anton Lahdenperä

Ålder: 25 år

Idrott: Alpin skidåkare

Motto: Ha alltid roligt

LKAB är huvudsponsor för Alpina SM i Björkliden och förhoppningen är att många kommer till Björkliden och sätter glans på tävlingarna.

Alla LKAB-anställda med partner och hemmavarande barn bjuds på en lättare lunch under helgen, fredag–söndag, 16–18 april.

Lunchen serveras mellan kl 11.00 och 13.00 i målområdet.

Kom ihåg att ta med dig ditt ID-kort från LKAB, det gäller som biljett till lunchen!

Du är väl med och hejar fram Anton och de andra stjärnorna?



VECKOBLADET – information till medarbetare i LKAB. Utges av LKAB Communication. Utkommer varannan helgfri fredag med sommaruppehåll. Får citeras, ange källan.

Redaktion: Kajsa Lindmark, 0970-767 78.

E-post: veckobladet.lkab@lkab.com, **Internet:** www.lkab.com

Ansvarig utgivare: Lotta Fogde, Box 952, 971 28 Luleå.

Ombrytning: imega promotion, Gällivare. **Tryck:** Tryckpoolen AB, Luleå.

Erfarenhetsutbyte mellan huvudnivåprojekten

LKABs projektavdelning har genomfört ett arbetsmiljöseminarium med huvudnivåprojekten M1250 och KUJ 1365 som deltagare. "Arbetsmiljö och säkerhet är alltid högsta prioritet i våra projekt. Nu vill vi försöka göra arbetet likriktat", säger Anders Lundgren, verksamhetschef för Anläggningsprojekt.

Under 2010 fokuserar projektavdelningen extra mycket på arbetsmiljöarbetet och satsar på att mötas över projektgränserna för att lära av varandra.

– Att träffas på det här sättet är ett bra tillfälle att belysa de viktigaste områdena inom arbetsmiljö, ambitionen är att lära av de goda exemplen i projekten och ytterligare likrikta och stärka Anläggningsprojekt som organisation. Det handlar om ett ständigt förbättringsarbete, säger Anders Lundgren.

Först ut var alltså huvudnivåprojekten i Malmberget och Kiruna, men fler seminarier kommer att genomföras då alla hos projektavdelningen ska delta vid ett motsvarande seminarium före sommaren.

– Det är viktigt att vi alla drar åt samma håll och jag känner starkt för att genomföra detta. Arbetsmiljöarbetet behöver inte alltid triggas igång av någon annan och jag hoppas att fler inom LKAB inspireras till att arbeta med arbetsmiljö på avdelningsnivå, säger Anders Lundgren.

Säkerheten först!

Förprojektering/projektering	<ul style="list-style-type: none"> • Samordning av alla discipliner • Risker vid <u>anläggande</u> (<i>beakta metod</i>) • Risker vid <u>produktion</u> (<i>bl.a. underhåll</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Beakta speciellt risker vid <u>demontage</u> • <u>Konstruktionsriskanalyser</u>
Arbetsmiljöplan	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Riskreducering</u> utförs med respektive entreprenör/leverantör <u>innan arbetet påbörjas</u> 	
Byggmöte	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljö, separat punkt på byggmötet med resp entrep/lev 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Löpande hantering av risker upptagna i Arbetsmiljöplan</u> • Kontinuerligt framtagande av nya risker • Beakta speciellt <u>demontage</u>
Samordning	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Gemensamma skyddsronder och Kvalitet Miljö Arbetsmiljö</u>-möten under anläggandet med representanter från alla entreprenörer/leverantörer 	
Slutbesiktning	<ul style="list-style-type: none"> • Efter färdigställande slutbesiktning med <u>åtgärdande av brister</u>, respektive entreprenör/leverantör 	
CE-märkning	<ul style="list-style-type: none"> • Innan anläggningen tas i produktion utförs riskanalys med berörd drifts- och underhållspersonal 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Åtgärdande av brister</u>

Projektavdelningen arbetar strategiskt med hantering av arbetsmiljö/säkerhet och risker i anläggningsprojekten genom hela projektprocessen.

På projektavdelningens seminarium talades det om:

- Start- och byggmöten- vad tas upp där?
- Tillbuds- och olycksfallsrapportering- skiljer vi oss åt? Vilka risker är generella och vilka åtgärder vidtar vi för att hantera tillbud och risker?
- Revisioner/kontroller av Entreprenörens arbetsmiljöarbete. Hur driver man arbetsmiljöfrågorna från projektering till utförande och vidare till driftsättning. Hur fångar vi upp alla förändrings- och åtgärdsförslag från daglig projektering och riskanalyser och jämför dessa med kalkylförslaget.
- CE-märkning- hur är arbetet upplagt? Områdesindelningen (CE-områden) och strukturen för den tekniska filen under projektets gång?
- Brandskyddsdocumentation- projektering och anläggning sker enligt nu gällande regler. Hur ska projekten planera för/hantera förbättringar och förändringar?
- Heta arbeten. Hur hanterar vi de nya reglerna kring tillståndshavare/delegering och fasta arbetsställen?
- Samarbete med Företagshälsovården. Hur ser samarbetet ut med Företagshälsovården ut och vilka roller har vi i respektive projekt?
- Arbetsmiljöbonussystem är det rätt verktyg? Används det och vilka erfarenheter har man?

Mattias Hedlund, ansvarig för Säkerheten först-arbetet redovisade statistik över olycksfall- och risker och tog upp diskussionen om hur förbättringsområden hanteras.

– Just nu fokuserar vi på att hitta riskerna i varje enskilt projekt, vi kan bli bättre på att försöka se helheten och hitta de generella riskerna. Göra gemensamma förbättringar, ha gemensamma kampanjer och väcka diskussioner över gränserna, säger Anders Lundgren.

– Vi har tekniska verktyg för att säkerställa säkerheten, men en avgörande faktor är var och ens inställning och vår attityd till arbetsmiljö och säkerhet, den måste vi alltid fokusera på. Det handlar om vår syn på oss själva och våra medmänniskor, avslutar Anders Lundgren.

Inträffade olycksfall med frånvaro

2 mars Tog ett steg framåt snubblade till och for med vänster skinka in mot bastukaminen. Malmberget, MH, väning K-bv, 1–3 dagars frånvaro.

3 mars Trampade snett på gångramp. Malmberget, BUV Mekverkstad. 1–3 dagars frånvaro.

3 mars Hörde någonting ovanför sig och tittade upp och slig rasade i ögat. Malmberget, BUV Rullhus, 1–3 dagars frånvaro.

18 mars Klämde lillfinger klämde mellan lyftstropp och vätseparator. Kiruna, MCV, skepp 7, 4–14 dagars frånvaro.

18 mars Skulle flytta upp en bult och kom åt buntbandet som skar ner i armen. Kiruna, Kuj Brytningsområden, block 28, 4–14 dagars frånvaro

22 mars Person utsattes för gas. Kände sig yr och det börja krypa under huden, fick svårt med andningen samt pulsen började rusa. Kiruna, Kuj Transportnivå, tapportar, 1–3 dagars frånvaro.

22 mars Byte sliplåtar, klämde fingret. Kiruna, KS, finkrossverk, 1–3 dagars frånvaro.

23 mars Person föll från en fällbar stege (ca 1 m hög). Kiruna, KK2, rullhus. Mer än 14 dagars frånvaro.

24 mars Verktyget vred på sig och vänster långfinger klämades mellan konsollen och verktyget. Kiruna, KA2, Kvarnplan, 1–3 dagars frånvaro.



LKAB utvecklar IT-plattformen

LKABs IT-plattform Lotus Notes ska under året bytas ut mot en Microsoft-plattform. "LKAB stod vid ett vägsval där alternativen var att göra en rejäl uppgradering av den befintliga plattformen eller att byta till en helt ny", säger Jonas Esko, verksamhetschef för tjänsteområdet Arbetsplats och utveckling inom IT.

Skiftet till den nya plattformen kommer att ske etappvis och som första etapp kommer en uppgradering av *Microsoft Office* (*Word*, *Excel* och *Power Point*) att genomföras.

Under etapp 2 införs ett antal nya system:

- *Outlook* – system för e-post, kalender och att-göra listor
- *Communicator* – system för att skicka snabbmeddelande, hantera närvaro och möjlighet att dela "skrivbord"



- *Live Meeting* – möjlighet att genomföra så kallade web-möten med både interna och externa deltagare
- *Sharepoint* – ett system som erbjuder möjlighet att dela information inom arbetsgrupper, exempelvis linjeorganisation eller projekt

– Målet är att verktygen ska vara moderna och anpassade efter vår verksamhet. Vi måste ta vara på möjligheterna och använda dessa på rätt sätt. På så vis kan vi arbeta effektivare och exempelvis spara kostnader genom att minska vårt resande, säger Jonas Esko.

I samband med införandet av nytt e-postsystem (*Outlook*) kommer även förbättrade möjligheter till att exempelvis dela kalender och på så vis effektivisera möteskallelser.

– Vi kommer även att erbjuda fler användare att läsa e-post och hantera kalendern via mobiltelefonen. Alla mobiltelefoner kommer för övrigt att bytas ut under våren och mer information om mobiltelefonutbytet kommer senare, säger han.

För att göra överföringen hanterbar kommer användarna att delas in i två kategorier:

- användare som läser/skickar e-post
- användare som har ett stort behov av e-posthistoriken, kalender och personliga adressböcker

– Den användare som i stort sett endast läser e-post och mailar vid enstaka tillfällen kommer att kunna använda *Outlook* utan migrering. Gammal e-post finns dock kvar i *Lotus Notes*. Den som har ett stort behov av att behålla historiken kommer att kunna föra över den till den nya plattformen, säger Jonas Esko.

Övergången till *Lotus Notes* kommer inte att innebära att den plattformen avvecklas direkt.

– Idag har vi väldigt många applikationer/databaser inom *Lotus Notes* (exempelvis Tillståndshandling) som används av verksamheten och dessa kommer att leva parallellt med det nya och fungera på samma sätt som idag trots att vi kör e-posten i *Outlook*, säger han.

Just nu testas 20 LKAB-användare systemet och målet är att den nya plattformen skall vara driftsatt och tillgänglig för alla under 2010. Utbildning i olika form och omfattning kommer att erbjudas användarna. Ytterligare information om övergången kommer löpande.

Cirka 10 000 e-postmeddelande hanteras av LKABs system per dag. Vårt SPAM-skydd stoppar 23 000 e-post-meddelande per dag. LKAB får cirka 4 500 externa e-post meddelande per dag.

Företagsgemensam kompetensutveckling utvärderas

Gellivare kompetens, ett projekt som har finansierats av Europeiska socialfonden har avslutats. Under ett år har över 400 personer från 18 olika företag höjt sin kompetens inom sitt arbetsområde. "Vi kan nu se att satsningen har gett ett mycket bra resultat", säger Ingela Hjalmarsson, LKABs representant i styrgruppen för Gellivare kompetens.

Hur har projektet gått?

– Det har gått mycket bra. Vi har hållit vår budget på 3,5 miljoner kronor och det är väl använda pengar. Syftet med projektet var att höja personalens kompetens inom sitt arbetsområde för att bli attraktiva på arbetsmarknaden i gällande konjunkturläge. Det tycker jag att vi har lyckats med. Det är bra att komma ihåg att projektet beviljades mitt under lågkonjunkturen. Många företag hade varsel på halsen och det gick lite knackigt. Nu ett år senare har de flesta återhämtat sig.

Hur många har höjt sin kompetens under året?

– Sista utbildningsdagen hade vi den sista februari. Drygt 400 personer från 18 olika företag har gått olika utbildningar. Över hälften av dem som utbildats är LKAB-anställda. Totalt av deltagarna var 87,5 procent män, drygt 70 procent var mellan 25 och 54 år. Detta speglar väl basindustrins förhållande vad gäller personalsammansättning.



Ingemar Olofsson håller truckutbildning.



Ingela Hjalmarsson.

Har projektet fått några andra positiva effekter?

– Samverkan mellan de olika företagen och möjligheten att lära av varandra är en mycket positiv effekt. Kursdeltagarna har kommit från olika företag, vilket gjort att man lärt känna varandra och kunnat diskutera gemensamma frågeställningar.

Ännu en positiv effekt är att vi har lärt oss varandras utbildningsbehov och ser att förutsättningarna finns att genomföra gemensamma utbildningar i framtiden.

PROJEKT GELLIVARE KOMPETENS

- Pengar söktes från Europeiska socialfonden för projekt som underlättar för sysselsatta kvinnor och män att utvecklas i takt med arbetslivets krav i gällande konjunkturläge.
- Projektet erbjöd utbildningspaket som både kunde nyttjas av ett företag eller av flera företag tillsammans.
- Projektet skulle genomföra de planerade utbildningsinsatserna under ett år 1 mars 2009–28 februari 2010
- Projektets syfte var att kompetenshöja personalen för att stärka individers ställning på arbetsmarknaden, mot bakgrund av de förändringar företagen ställdes inför vid gällande lågkonjunktur.
- En styrgrupp som representerade de 22 företagen skulle tillsammans skapa utbildningar där anställda från de olika företagen kunde mixas.
- Expandum var huvudman och i styrgruppen satt förutom Ingela Hjalmarsson, LKAB även Linda Ärlebrand, Boliden, Lars-Erik Bergman, Metso, Lena Jatko, Arbetsförmedlingen, Maria Wallgren, Visit Lapland, Kjell-Åke Johansson, Expandum och som projektledare Henry Ömalm, Gällivare Utbildningstjänst AB.

Vilka utbildningar har erbjudits?

– I ett försök att kategorisera har vi haft utbildningar inom industri och transport, IT och språk, samt kvalitet och ledarskap. Industripaketet hade den största budgeten och flest utbildningsdagar. I det ingick bland annat processutbildning, allmän verkstadsteknik, samt licenssvets- och bergarbetarutbildning. Totalt har drygt 12 700 utbildningstimmar genomförts under året.

Har det kostat LKAB någonting?

– Projektet betalade utbildningskostnaderna, medan företagen betalade de anställdas löner. Ett antal LKAB-anställda har fungerat som lärare i vissa utbildningar och då har deras löner betalats via projektet. Det enda som LKAB har betalat är alltså kursdeltagarnas löner.

Pelletsverkspersonal tar aktiva pauser



Håkan Johansson-Jänkänpää.

En träningsstation med gummiband har installerats i MK3 och BUV:s gemensamma kontrollrum.

”Meningen är att förebygga smärta i rygg, axlar och nacke genom att få igång blodcirkulationen. Belöningen är en friskare kropp”, säger Curt Edlund, företagsgymnast i Malmberget.

Det handlar om att få variation i arbetet oavsett om man arbetar ute i verken eller vid datorn. Statisk belastning måste kompenseras med rörelse. Curt Edlund menar att det är de aktiva pauserna som är viktiga.

– Att sitta ner vid datorn under hela arbetsdagen blir i längden enformigt hur skön fåtölj man än har. Lyckas man med att få in träningen som en rutin ger det ofta goda resultat och kan både förebygga och minska besvär i överkroppen, säger han.

LKAB erbjuder redan sina anställda att träna på en rad träningsanläggningar, men en träningsstation mitt i verksamheten är nytt.

– Tanken är att det ska vara lättillgängligt och att det ska stimulera människor att röra på sig under sin rast. Med stationen kan man träna flera olika muskelgrupper och välja olika motstånd, säger Curt Edlund.

Håkan Johansson-Jänkänpää är operatör i MK3.

Han har testat träningsstationen några gånger men känner inte att han har kommit igång ordentligt.

– Jag har problem med ryggen och den är säkert bra om man får in en rutin att använda den. Det bästa är att man kommer upp från stolen en stund, säger han.

– Övningarna tar inte lång tid att göra och det är bra att få in det som en rutin under skiftet. Att delvis utnyttja sin rast med aktiva pauser är sannolikt ett bra verktyg för att förebygga framtida besvär i rörelseapparaten, avslutar Curt Edlund.



– Upplever du att din arbetsplats skulle må bra av en träningsstation eller hjälp med utformning av pausprogram, kontakta mig, säger Curt Edlund.



LKAB INTERN ARBETSMARKNAD

Här finner du endast ett urval av de tjänster som LKAB annonserar ut. Fler hittar du på *Insidan* och LKABs hemsida lkab.com.

SAMORDNARE/GRUV-TEKNIKER till PSB Malmberget Tjänsten som samordnare/gruvtekniker innebär ett brett arbetsinnehåll med fokus på produktionsamordning. Ytterligare arbetsuppgifter omfattar kontakter med entreprenörer och därmed tillhörande fakturahantering. Du kommer även att upprätta produktionsplaner tillsammans med gruv- och

produktionsplaneringen ovan jord samt vara delaktig i den dagliga produktionen. Du har även personalansvaret för resursstyrkan, vilken består av sex medarbetare. Ytterligare information får du av Mats Viltok tel 6359. Intresseanmälan gör Du via e-post till Kerstin Bergdahl, kerstin.bergdahl@lkab.com, senast 25 april 2010.

PRODUKTIONSÄRA INKÖPARE Inköpsfunktionen söker produktionsära inköpare till den löpande verksamheten. Vi söker Dig som har kompeten-

ser inom områdena produktion, inköp/försäljning och teknik eller andra jämförbara erfarenheter. Arbetet består av både interna och externa kontakter, vilket gör att vi värdar stor vikt vid personliga egenskaper som korrekt affärsmannaskap och hög integritet. För ytterligare information om tjänsten är Du välkommen att kontakta Roger Hansson tel 6772 eller Lars Näslund tel 2401. Din intresseanmälan med CV och personligt brev skickas via mail till Lena Lövgren senast 16 april 2010.



TACK

Jag vill tacka arbetskamrater och chefer för uppvaktningen vid min pensionering.

Per-Göran "Hagge" Haggren

Ett stort tack till arbetskamrater och sovringspersonal för presen-ten vid min pensionering.

Christer Oskarsson

Ett stort tack för uppvaktningen med tavla, presentkort, blommor och middag vid min avgång från LKAB. Tack också till alla som har jag haft förmånen att jobba med under mina år i företaget.

Else-May Nilsson Oja

Tackar alla arbetskamrater vid Brand och Besiktning för fina presenter och uppvaktningen vid min pensionering och 61-årsdag.

Bosse Eriksson

Ett hjärtligt tack för all uppvaktning vid min pensionsavgång.

Sigvard Jatko

Ett stort tack för uppvaktningen och presenter på min 60-årsdag.

Tore Björnström

Ett stort tack till alla arbetskamrater för uppvaktningen vid min 60-årsdag.

Per-Erik Backe

Tack för all uppvaktning i samband med min 60-årsdag.

Leif Gunnelbrand

Tack till varendaste en jag har haft privilegiet att jobba med i LKAB under mina anställningar och platser. Ett stort tack för presenten med överraskningen till mina medarbetare vid min pensionering och tack för allt annat.

Henning Waara

Ett stort tack till arbetskamrater och arbetsledning för uppvaktningen vid min pensionering

Anders "Ankan" Ville Vilhelmsson

Ett stort fång med blommor till driftspersonalen på MK3 samt alla andra som jobbar på MK3 och BUV! Ni är guld värda och självklart mycket bra!!

Linda Häggblad

Hjärtligt tack till er alla för uppvaktningen vid min pension.

Roger Ahlgren

Ett stort tack till arbetskamrater för uppvaktningen vid min pensionering.

Nils Jatko

Ett stort tack till arbetskamrater och arbetsledning för uppvaktningen vid min pensionering

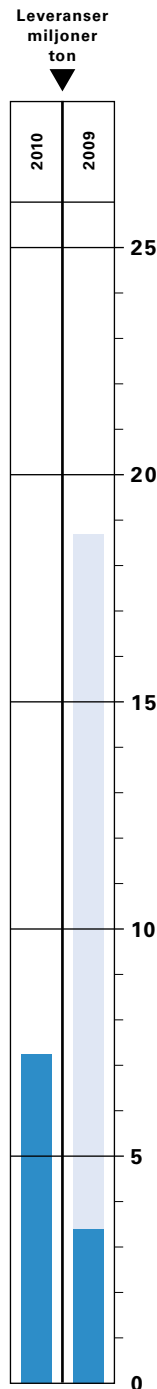
Sven "Tralla" Eriksson

Ett stort tack för uppvaktningen på min 50-årsdag.


Thor Ekman

Ett stort varmt tack för uppvaktningen vid min pensionering.


Hälsningar Bo Hedström




H U V U D P R O C E S S E N

	Ack. 2010	Ack. 2009
 ARBETSMILJÖ t.o.m. mars		

Antal olycksfall med frånvaro	25	21
-------------------------------	----	----

	Ack. 2010	Ack. 2009
 FÄRDIGA PRODUKTER (kton) t.o.m. 11 april		


Pellets	6 158	3 033
Fines (inkl KMR)	814	1 039
Summa	6 972	4 072

	Ack. 2010	Ack. 2009
 FÖRÄDLINGSVERK (kton)		


KK2	825	658
KK3	1298	0
KK4	1221	1224
SK	901	60
ANR-SOVR (KMR)	166	256
ANR	648	784
BUV	955	1023
MK3	957	67
PAR till Upplag	17	333
Summa	6 988	4 405

	Ack. 2010	Ack. 2009
 RÅMALM (kton)		

Råmalm Norra	7 502	5 817
Råmalm Södra	4 564	3 835
Summa	12 066	9 652

	Ack. 2010	Ack. 2009
 PRODUKTKVALITET (%)		

K-värde (t.o.m. mars)	98,3	96,6
-----------------------	------	------

	Ack. 2010	Ack. 2009
 KOMMENTARER vecka 13–14 (siffrorna avser kton)		

Norra: Råmalm: +33. KK2: +6. KK3: -11, malstensbrist. KK4: -15, malstensbrist, haveri trommelsikt, bandhaveri. Svp: +6.
Södra: Råmalm: +30. MAF: -10, stockning linje 1, rågodsbrist, prio MPC. MPBO BUV: -26, rostervagnsbyte, sligbrist. MPBO MK3: -9, byte skrapa 20TR002 samt vulkning skarv 10TR008, sligrist.

