

veckobladet



Sveriges STÖRSTA satsning!

1365 meter under jord i Kiirunavaara pågår Sveriges största industriinvestering. 800 personer fördelade på 100 företag bygger en ny huvudnivå. Det är som ett litet samhälle där febril aktivitet pågår. Första etappen beräknas vara klar i början av 2013.

SID **6-7**

I LKAB:s strategiplan pekas sex strategiska områden ut för hur vi ska nå ägarens krav på långsiktig lönsamhet. Två av målen är att förverkliga planerna på tillväxt och säkerställa att vi är ett företag som attraherar rätt kompetenser.

För tillväxten är vi inriktade på projekt LKAB 37 som skall få LKAB att växa med 35 procent.

Katarina Holmgren, Direktör, Group Control



Fokus på målen - ett medel att bli ett LKAB

Två projekt har startats i år med sikte på effektivare styrning av verksamheten. De tar sikte på oss anställda och vårt engagemang.

Det första handlar om att strukturera arbetet och säkerställa tydliga mål vid varje arbetsplats.

Det andra är att utveckla metoder att sätta mål på individnivå och belöna prestationer.

Projektet "Målnedbrytning LKAB" har till uppdrag att ta fram och införa en gemensam arbetsmodell för verksamhetsplanering och målnedbrytning. Den utgår från LKAB:s affärsidé och vision, via strategi och övergripande mål till kommunicerbara och mätbara mål på arbetsplatsnivå.

Syftet är att skapa en arbetsmodell där LKAB på ett effektivt sätt kan förverkliga beslutad strategi. Med bättre kvalitet på målen i alla led kan vi säkerställa att mål och aktiviteter som definieras i våra verksamhetsplaner ligger inom de fokusområden som LKAB har beslutat om. Att vi gör rätt saker och helt enkelt avstår eller skjuter fram aktiviteter och projekt som inte faller inom den fastställda strategin är också viktigt. Det handlar om rätt prioriteringar och att sträva mot samma mål så vi blir ett LKAB.

Att få alla medarbetare aktiva i arbetet med planerna och därmed känna ett större ansvar för genomförandet är ett annat syfte med arbetet. Det ökar ansvarstagande, motivation och arbetsglädje som ger extra kraft när vi genomför den strategiska planen.

Det andra delprojektet "Löneprocess och lönestruktur PTK" har till uppdrag att ta fram en bättre prestationsstyrd löneprocess. Arbetet sker gemensamt i ett partsammansatt projekt mellan LKAB och PTK. Projektet skall skapa en tydlig och enhetlig modell för att sätta mål på individnivå och ta fram en metod att följa upp och belöna individens prestation.

Syftet med projektet är att driva och utveckla goda prestationer som tar fram kraften i varje medarbetare så att kan LKAB blomstra än mer. Projektet ska också hitta sätt att länka prestationer till löneprocessen. Förhoppningen är att skapa väl förankrade kriterier för lönesättning. Ett av dessa kriterier skall naturligtvis vara individens prestation.

Om varje individuell prestation ökar med bara någon enda procent så kan det leda till stora positiva effekter för LKAB!

Katarina Holmgren



Den nya enheten startade med sammandragning och utbildning. Bakre raden fr v Björn Norberg, Johan Häggroth, Bengt Persson, Thomas Pettersson, Anders Hedström, Monica Wingsund, Marie Olander, Christina Leijon, Lena Wiik, Christer Gimmed, Martin Karlsson. I mitten fr v Göran Oja, Frida Kesitalo, Anna-Karin Flygare, Ann-Katrin Sormunen, Catrin Magnusson, Maria Alvros. Främre raden fr v Längst ned Karin Winsa-Hoppgood, Elin Rutström, Katarina Holmgren.

Ökad konkurrenskraft med koll på kronorna

LKAB Just nu råder goda tider i järnmalmens värld. Men runt hörnet väntar hårdare tider och arga konkurrenter. Därför är kostnadskontroll viktigt i LKAB:s strategi. Det långsiktiga målet är ett kostnadsläge som ligger kvar på 2007 års nivå.

Den första februari knoppades controllerfunktionen av från Finance och blev en egen stabsenhet direkt underställd vd. Enheten är en stödfunktion till verksamhet, företagsledning, Vd och styrelse.

Det betyder att sammantaget 20 controllers nu ingår i en gemensam organisation som består av fyra avdelningar och en "stabsfunktion".

Den nya enheten gjorde avstamp på Dundret med en utbildning för samtliga controllers. Utbildningen genomförs vid fyra olika tillfällen under året.

– Controllers har tidigare ingått i linjeorganisationen för olika verksamheter. Nu skall vi skapa en gemensam platt-

form att arbeta från och samtidigt utveckla verksamheten. Vi måste bli ännu mer professionella, säger Katarina Holmgren, enhetschef och Direktör i Group Control.

– Vårt uppdrag är att ge stöd för planering och uppföljning av verksamheten samt kontroll och analyser. Syftet är att öka effektivitet och kvalitet hos beslutsfattare och verka för LKAB:s långsiktiga lönsamhet, säger Katarina Holmgren.

Hon ser en styrka i en samordnad controllerfunktion som har ett gemensamt uppdrag, en gemensam uppdragsgivare och större möjligheter till utveckling.

– Att vara professionell innebär att vi gemensamt kan utveckla arbetssätt, verktyg och samordna vår kompetensutveckling. Vi kan nyttja resurserna mer flexibelt och fokusera mer på controllers roll och uppdrag.

Alla controllers ska även i fortsättningen arbeta nära verksamheterna och är fysiskt placerade hos respektive verksamhet.

– Vi skall verka där det bäst behövs för att ge stöd och underlag till beslut. Alla aktiviteter och beslut skall ske så kostnadseffektivt som möjligt, säger Katarina Holmgren.

– Controllern har en särskild roll i att vara den som granskar beslutsunderlag för att säkerställa att så många aspekter som möjligt beaktas i beslutsfattandet, säger Katarina Holmgren.

Den nya enheten har tagit fram en övergripande strategisk karta. Kostnadskontroll är bara en av många aktiviteter.

– Kostnadskontroll är en viktig del av ett fokusområde i LKAB:s strategi. Det är bra att vi kan jobba med våra kostnader under goda tider. Men hårdare tider kommer alltid. Om vi har kostnaderna under kontroll – d v s på 2007 års nivå i LKAB – så kommer vi att vara i god kondition när tiderna hårdnar igen. Det är livsviktigt för LKAB:s långsiktiga överlevnad, säger Katarina Holmgren.

MAURITZ MAGNUSSON

Rent och snyggt en självklarhet!

ORDNING & REDA

KIRUNA På KA3/KK4 arbetar drift och underhåll som ett team med arbetsättet Ordning & Reda. Tillsammans har de skapat en vi-känsla som inte bara lett till Ordning & Reda på arbetsplatsen utan även en bättre sammanhållning i gruppen.

– Det första folk brukar säga när de kommer in till oss är hur fint vi har det, säger Håkan Siikavaara, produktionschef PKP.

KA3/KK4 är fortfarande i ett startläge, men har redan hunnit anamma arbetsättet Ordning & Reda som en naturlig del i vardagen. Allt är prydligt och snyggt, sorterat och strukturerat i lokaler och verkstäder.

– Det ska inte finnas några irritationsmoment i vardagen. Det ska vara rent och snyggt, det ökar säkerheten och trivseln på arbetsplatsen, säger Håkan Siikavaara.

ALLA DELAKTIGA

En gång i veckan utförs en Ordning & Reda rond. Då samlas arbetsplatsen kring Ordning & Redatavlan. Tavlan är navet i arbetsättet. Den skapar struktur kring arbetet och visar bland annat hur området är indelat och när det är dags för nästa rond. När driften går sina ronder följer alltid någon från underhåll med. Alla anställda har varsitt ansvarsområde.

– Vi går ut tillsammans och tittar på vad vi kan förbättra. Det som skall åtgärdas skrivs in i protokollet. Åtgärden ska vara utförd inom fem veckor. Under den tiden måste vi påminna varandra. Alla



Ordning & Redatavlan är navet i arbetsättet. Från vänster i bild: Jan Fors, projektchef PKF, Ingemar Larsson, serviceman KA3, Carina Krekula, planerare, Jan Rautio, automationstekniker, Sofi Jernelöf, serviceman KK4, Bengt Elenius, mekaniker KA3, Håkan Siikavaara, produktionschef PKP.

ska vara delaktiga i processen, säger Håkan Siikavaara.

Ordning & Reda är ett långsiktigt arbete.

– Det gäller att börja smått för att komma igång med tankesättet. Ligger det material ute på golvet och skräpar kan man inte utföra sitt arbete och det finns risk för olyckor, säger Jan Fors, produktionschef PKF.

POSITIV STÄMNING

Tidigare gnällde drift och underhåll på varandra. Det pratades om vem som hade lämnat kvar material på golvet och vem som hade slarvat. Eftersom ronderna protokollförs blir ansvarsfrågan tydlig.

– Tidigare var det pajkastning. Man tror att Ordning & Reda ska leda till att folk blir ovänner. Tvärtom, det skapar en positiv stämning, säger Jan Fors.

Cheferna är lika engagerade och hjälper till för att skapa Ordning & Reda. Det är en självklarhet på KA3/KK4.

– Vi förbinder oss som ledare att vara med i processen och finnas där. Annars är det lätt hänt att cheferna blir insnöade, de ser inte verkligheten. Ordning & Reda skapar förutsättningar för alla grupperingar att träffas ute i verksamheten mot ett gemensamt mål i Ordning & Reda frågor, säger Jan Fors.

Och medarbetarna är inte sena med att hålla med.

– Vi har alltid haft bra Ordning & Reda här på KA3/KK4, men nu har de blivit ytterligare en förbättring. Mycket tack vare ett bra samarbete. Det är naturligt att man anstränger sig lite extra när alla visar engagemang, säger Carina Krekula, planerare PKP.

JOHANNA FOGMAN

Personal påverkas av miljödomen



Hundra anställda jobbar i dagbrottet. Stor kompetens har utvecklats.

Foto: Fredric Alm

SVAPPAVAARA 100 anställda vid Gruvberget påverkas av miljödomen. Av dem är 20 anställda vid LKAB:s dotterbolag KGS och 80 jobbar hos entreprenörer.

KGS har sedan ett år tillbaka byggt upp kompetens för dagbrottsproduktion med utbildning av personalen i borrhning, laddning och krossning.

KGS vill varken mista kunskap eller personal vid ett eventuellt stillestånd i gruvdriften. Därför planeras omplaceringar vid ett eventuellt stillestånd i verksamheten.

– Vi hamnar i en besvärlig situation om vi tappar kompetens. Därför är vi angelägna att ta hand om dem, säger Mikael Paulsson HR Advisor vid LKAB:s personalavdelning.

Om brytningen hamnar i ett stillestånd kommer därför KGS arbetsstyrka att erbjudas tillfällig omplacering inom KGS eller ett annat arbete inom LKAB-koncernen.

– Läget är ännu oklart, säger Mikael Paulsson.

Om Högsta domstolen, dit Miljööverdomstolens dom har överklagats, beslutar att inte pröva frågan träder domen i kraft och verksamheten stoppas temporärt.

Utöver den egna personalen finns cirka 80 entreprenörsanställda som arbetar på Gruvberget.

– Vi har en åtgärdsplan som mildrar effekterna av ett temporärt stopp i verksamheten för både anställda och entreprenörer, säger Peter Söderman vd för KGS.

MARITHA MOSSBERG

Pangbrudarna som aldrig gör en miss

LKAB Det började med en träffsäker utmaning på jobbet. Idag är de tuffa konkurrenter i LKAB:s serieskytte med högt snitt på måltavlan.

Pangbrudarna är tre tjejer som bestämde sig för att utmana grabbarna på jobbet i deras egen paradgren – skytte. De hade aldrig skjutit förr men bildade ett lag och ställde upp i LKAB-skyttet i luftgevär i fjol.

– Vi var alla nybörjare och visste inte ett smack om skytte. Vi tog bara sikte och började skjuta, säger Anki Hirvelä Lantto som bildar trio med Katarina Magnusson och Agneta Nilsson.

– Målet var att ha kul och träffa folk. Det har vi uppfyllt, men träffarna sitter på måltavlan, understryker Katarina Magnusson.

Första året var ett läroår.



LKAB-skyttet är en del av LKAB Fritids rika utbud. Tjejlaget Pangbrudarna kom femma i serieskyttet. Från Anki Hirvelä Lantto, Katarina Magnusson och Agneta Nilsson.

– Vi hade inga särskilda förberedelser. Vi satte bara igång att skjuta, säger Agneta Nilsson.

De fick snabbt upp prickskyttet och har nu ett snitt på mellan 95 och 98 poäng av 100 möjliga. Och det har blivit en hel del 100-poängare, så pass att de blev femma i lagtävlingen i år.

– Men nu är grabbarna från utmaningen inte med längre. Vi tror inte att de pallade för trycket, säger Katarina, Anki och Agneta.

MAURITZ MAGNUSSON

LKAB följer miljölagen

SVAPPAVAARA Malmbrytningen på Gruvberget i Svappavaara följer de regler och lagar som finns. Länsstyrelsen, som är tillsynsmyndighet, är helt enig med LKAB om att brytningen kan fortsätta tills Högsta domstolen faller någon form av avgörande.

LKAB har överklagat Miljööverdomstolens dom och nu väntas Högsta domstolen fatta ett beslut om frågan prövas eller inte.

– Länsstyrelsen håller med om vår tolkning av domen. Vi fortsätter brytningen eftersom ingenting har förändrats. Ingen ny dom har vunnit laga kraft ännu, säger Monica Quinteiro, avdelningschef för miljö- och kvalitetsfrågor vid LKAB.

I maj 2010 beslutade miljödomstolen att tillåta brytning av järnmalmen på Gruvberget i Svappavaara. LKAB öppnade då den första gruvan på 50 år. Naturvårdsverket överklagade domen och krävde att hela verksamheten i Svappavaara ska prövas i domstol. Verkställighetsförordnandet ger LKAB tillstånd att fortsätta verksamheten tills vidare.

LKAB har flera miljöansökningar på gång. De föregås av ett rigoröst arbete. På varje punkt är LKAB berett att ta ett stort ansvar för miljön.

– Vi följer alltid de lagar och miljövillkor som finns, understryker Monica Quinteiro.

MARITHA MOSSBERG



Den första etappen omfattar idrifttagning av tre tappgrupper, 12 bergschakt, tre lok, två vagnset, en kross, ett bergspel, en uppfodringslinje samt styrsystem och övrig media.



Hans Engberg, projektchef, och Åke Skoglind, projektledare fasta anläggningar, inspekterar bygget av en ny pumpstation.



För att 800 personer ska kunna arbeta samtidigt krävs såväl ordning och reda som säkerhet och god sammanhållning på KUJ 1365.



Pumpstation på KUJ 1365.



Nya, fräscha kontorslokaler.

Foto: Fredric Alm

En ny huvudnivå växer fram

KIRUNA 1365 meter under berget Kirunavaara pågår Sveriges största industriinvestering. Första etappen beräknas vara klar i början av 2013. – Det känns inspirerande att bygga något för LKAB:s framtid, 20–25 år framåt, säger Hans Engberg, projektchef KUJ 1365.

Idag är 800 personer fördelade på 100 företag, sysselsatta i KUJ 1365. Det är som ett litet samhälle där febril aktivitet pågår. Den nya huvudnivån blir snarlik den nuvarande på 1045 meters nivå. Däremot har tekniken förfinats och utvecklats för att förbättra arbetsmiljö och funktioner. Bygget av de nya lok- och vagnverkstäderna, kontorsutrymmen, ställverk och tömningslägen är i full gång. Arbetena med krosshallen på nivå

1403 påbörjades i mars. Målet är att ha första krossen på plats och starta varmtester under hösten 2012. Nu till hösten påbörjas spårläggning och dragning av kontaktledningar på transportnivån.

NYA VAGNAR OCH LOK

– Vi har gått från smalspår till normalspårvidd på rälsen. Vi får bredare vagnar vilket gör att det blir en energieffektivare transportapparat som kan axla mer volym och minimera spill, säger Hans Engberg.

Tågloppet är ett dubbelspår från tömningslägena mot KUJ som delar sig i ett enkelspår. Ett mot norr, ett mot söder. Tågen kommer att köra pendeltågstrafik.

– Tomma tågset backar ut med loket längst bak i färdriktningen. Därefter drar de in fulla tågset efter lastning i tapp-

grupperna med loket längst fram, säger Hans Engberg.

Spårnivån kommer så småningom att köras helautomatiskt.

Mycket handlar om att öka produktionen, göra den mer energieffektiv samt minska kostnaderna när den nya nivån tas i bruk. För att minska antalet störningar i produktionen kommer stört-schakten att ha skutgaller för att undvika att skut faller ner i schakten. Det ger en ökad produktion. Nya skiplådor ska ge bättre arbetsmiljö och ökad uppfodringskapacitet vilket leder till mindre underhållskostnader.

– Spelmotorerna i skipparna är utbytta till moderna växelströmsmotorer. Det leder till en energieffektiv uppfodringsapparat, säger Hans Engberg.

Vattenorten och huvudpumpstationen

har i tidigare huvudnivåer varit placerad längs med och nära malmkroppen. På den nya nivån är vattenorten driven likadant längs med malmkroppen, men med den skillnaden att vattenorten är driven under spårnivån mot det centrala anläggningsområdet. Vattnet samlas efter hela malmkroppen via dräneringsborrhål ner till vattenorten och självrinner till en pumpstation som också är byggd inom området. Spillstenshantering sker i vattenorten. Huvuddelen av pumpstationerna för vattenuppfodrning är byggda och i driftsätts i juni.

ENERGIEFFEKTIVT

Genom att flytta ner den nya huvudnivån till 1365 meters nivå ökar bergspänningarna med 40 procent. Stora berggrum och anläggningar ska därför placeras så

långt bort från malmen som möjligt. Två åtskilda verkstäder för lok och vagnar byggs med pelare emellan för att undvika stora ytor.

BERGARBETEN

– I nuläget har 75 procent av bergarbetena utförts i projektet. I huvudsak alla anläggningsdelar har handlats upp till den första etappen som beräknas vara klar under kvartal ett 2013, säger Hans Engberg.

Den nuvarande huvudnivån på 1045 meters nivå planerar att stängas år 2017. Då ska etapp fem, den slutliga, vara klar.

– Det känns inspirerande att bygga något för LKAB:s framtid, 20–25 år framåt. Jag är helt övertygad om att det kommer att bli den bästa nivån hittills.

JOHANNA FOGMAN

FAKTA:

KUJ 1365 I SIFFROR:

- Projektbudgeten uppgår till 12,4 miljarder kronor.
- Projektet förbrukar 270 miljoner kronor per månad.
- Totalt 12 kilometer nybyggda järnvägsspår ska installeras.
- Spårvidden ökar från 891 mm till 1435 mm som är normalspårvidd.
- Vagnarna blir 3 meter breda (tidigare 2,30). De tar mer volym, 15 ton totalt.
- Projektet har, när det är klart, investerat i 9 mil ortdrivning och 4 mil schakt.
- Bergvolymerna i KUJ 1365 uppgår till 4,3 miljoner m³.
- Projektet omfattar 6 miljoner arbetade timmar. 4000 årsarbeten totalt.
- Anläggningsarbetena sker huvudsakligen 1,4–1,5 kilometer under marknivå. Djupaste punkten är på 1542 meters avvägning.
- Skiplådor kommer att kunna lasta 34 ton mot dagens 30 ton, och hastigheten kommer att öka från dagens 10 meter per sekund till 17 meter per sekund.
- Ökad lastvikt leder det till att produktionskapaciteten ökar från dagens 30 till minst 35 miljoner ton per år.
- När projektet är klart kommer det att finnas 38 bergschakt, 9 lok, 7 vagnset, 4 krossar och 5 bergspel.

Säkerhet på jobbet: En spark att ta lärdom av



En känga på jobbet kostade en sjukskrivning på 4 veckor. Nu drar underhållet vid pelletsverket lärdom av vardagshändelsen.



Leif Johansson, produktionschef vid underhållet för pelletsverken i Malmberget:
– Kan ett jobb inte göras säkert – då kan det inte utföras.



– Det finns alltid tid för säkerhet på jobbet. I det här fallet hade rätt verktyg istället för sparken löst problemet. En liten stunds riskanalys skadar aldrig, säger Leif Johansson. Foto: Mauritz Magnusson

MALMBERGET Det är lätt att ge en känga på jobbet. En mekaniker gav lyftoket sparken. Det kostade en sjukskrivning på 4 veckor...

Nu har det blivit en spark att lära av i underhållet vid pelletsverken i Malmberget.

– Vi måste lära oss av olyckshändelser och incidenter. Det är meningslöst att skuldbelägga felaktigt beteende. Men vi kan lära oss av misstagen så att det inte händer igen. Målet är säkra arbetsplatser.

Det säger Leif Johansson, produktionschef vid verkstäder och underhåll på Bandugnsverket - MK3 i Malmberget.

Reparatören berättar:

– Jag använde lyftoket för att förbereda ett byte av duk på filtertrummorna i pelletsverket. Men mekanismen till spännanordningen gick trögt. Jag sparkade till för att få den i läge. Det skulle

jag inte ha gjort. Sparken tog snett och jag fick en svårare sträckning i benet. Det medförde sjukskrivning i 4 veckor, säger reparatören.

RÄTT VERKTYG

– Nu har jag lärt mig – det hade gått snabbare och säkrare att hämta en lillslägga. Beteendet var fel, säger reparatören.

Leif Johansson anser att det är ett viktigt exempel att lära av:

– En simpel och vardaglig händelse medförde lång frånvaro, lidande för individen och kostnader för samhälle och företag. Felaktiga beteenden är vanliga orsaker till ännu allvarligare olycksfall och incidenter. Därför måste vi ta chansen att lära oss för att skapa säkra arbetsplatser, säger han.

– Min inställning är tydlig. Kan ett jobb inte göras säkert, då kan vi inte utföra det. Om säkerheten tar längre tid –

då måste vi ta den tiden. Den som tycker annorlunda får vända sig till mig, säger Leif Johansson.

Det går också att nysta bakåt i händelsen. Varför gick mekanismen trögt? Hur sker tillsyn, underhåll och rapportering?

BESIKTNING

– All lyftutrustning besiktas regelbundet. Lyftoket skall vara med i vårt förebyggande underhållssystem. Alla brister skall rapporteras. Någon sådan rapport fanns inte i det här fallet, säger Leif Johansson. Han vill också se en ny arbetsmiljöintroduktion för nyanställda:

– Alla anställda skall gå arbetsmiljöutbildningen. Men det tar lång tid. Vi borde ha en förberedande introduktion om säkerhet och arbetsmiljö innan nyanställda får börja sitt arbete, säger Leif Johansson.

MAURITZ MAGNUSSON



Från LKAB till skolbänken – och tillbaka igen?

Studierna tar mycket tid men Magnus Johansson har ändå hunnit besöka New York, bilden är tagen av honom själv vid Times Square.

DULUTH Magnus Johansson Jänkänpää befinner sig i USA, närmare bestämt i en skolbänk på University of Minnesota i Duluth, långt från sin arbetsplats under jord i Malmberget. Siktet är inställt på framtiden.

– Får jag drömma så vill jag gärna komma tillbaka till LKAB och jobba på den internationella marknaden, säger han.

För några år sedan arbetade han heltid på tillredningen i Malmberget. Det bästa jobb han haft, enligt honom själv. Men studierna lockade och med stöd från chef och kollegor tog han steget tillbaka till skolbänken.

– Jag tror inte många har samma förmån som jag när de studerar. Jag har ett jobb att komma tillbaka till och får jobba extra när jag är ledig från skolan. En otrolig trygghet.

SPRÅKUTVECKLING

Magnus läser ekonomi med internationell inriktning på Luleå Tekniska Universitet, ett program där utbytesstudier ingår.

– Här har jag lärt mig att allt inte är svart eller vitt. Till och med i skolan finns olika sätt att se på saker och ting. Den

största erfarenheten man får genom att studera utomlands är framförallt kontaktnätet och utveckling av min engelska.

VÅGA PROVA PLUGGA

Steget till att börja studera är stort, särskilt om man har hunnit jobba några år. Magnus tvekar inte när det gäller att uppmuntra andra att börja läsa.

– Jag var absolut inte less på tillredningen. Jag ser helt enkelt detta som en utveckling, nya äventyr och utmaningar. Det är verkligen ett heltidsjobb att studera. Den största utmaningen är att strukturera tiden. Min största mardröm har alltid varit att ångra mig. Det är inte hela världen om man provar på en utbildning och kommer på att det inte var det man ville göra.

EXJOBBS HÄRNÄST

Magnus ska ta en dubbel examen inom Internationell Ekonomi och Ekonomi med inriktning mot upplevelseproduktion. När han återvänder från USA ska han därför skriva två examensarbeten, helst mot LKAB, inom områdena Ledarskap, internationella kontakter och miljöarbete. Sedan vill han gärna komma tillbaka och arbeta inom företaget igen.



NAMN: Magnus Johansson Jänkänpää

ÅLDER: 26

YRKE: Tillredningen, Malmberget

FAMILJ: Mamma Ann-Sofie, pappa Tord, storebror Jonny, lillebror Simon.

GÖR JUST NU: Tjänstledig utbytesstudent i USA

GÖR HELST PÅ LEDIG TID: Fiskar, tittar på sport, kör skoter och umgås med vänner.

DRÖM: Arbeta på LKAB med den internationella marknaden

– Jobbet på tillredningen i Malmberget är utan tvekan det bästa jobb jag har haft. Men om jag får drömma så ser jag mig själv, i någon form, jobba på en internationell marknad. Kanske LKAB:s kontor i Singapore. Jag har valt en internationell inriktning och detta är verkligen något jag vill arbeta med.

KAJSA LINDMARK

Personlig träning:

Våffelfrossa med hjortron...

MALMBERGET Våffeldagen blev inledning på en riktig "frossarvecka". I fikarummet den dagen fanns en oemotståndligt läcker hjortrontårta och en påse färska kanelbullar. Ja, ni förstår hur det gick med mina goda föresatser att låta bli sötsakerna.



Maritha vid stavarna hemma i "Kullen".

Med promenaderna går det däremot riktigt bra. Jag svyschar fram med mina stavlar på gångstigar och gator.

Enligt olika undersökningar så ökar förbränningen med 15 till 25 procent vid stavgång. Hoppas att det är så. Årminstone så känns det som att jag tar i mer med stavarna i händerna. Tänk – det är inte alltför många år sedan som stavgång omgavs av ett löjes skimmer. Folk smålog och undrade om man glömt skidorna hemma. Det gäller att gå rätt med stavarna ungefär som när man åker skidor men inte sätta fram stavarna för långt fram. Stavarna ska vara i rätt höjd för att inte utsätta kroppen för felaktig

ansträngning. Armbågen ska vara böjd i 90 graders vinkel och staven rakt när man står stilla. Sedan är det bara att gå på – vänster fot, höger arm fram

och så vidare. En stegräknare är rolig att ha med på promenaden eller egentligen under hela dagen. Min slutade fungera och verkar bara registrera vartannat steg nu. Många mobiltelefoner har inbyggda stegräknare eller så kan man ladda ner en app som räknar steg, tid, hastighet och visar vilken sträcka man gått. Att lyssna på musik eller radio är också trevligt under träningen. Eller varför inte bara på ljuden runt omkring och vårens fågelsång. Men man ska inte glömma bort att gå raskt och ta i och skjuta ifrån med stavarna.

Resultatet från min oregelbundna träning och "ängestfyllda" frossande - är trots allt några hekto ner på vågen och ökat kostmedvetande.

Under fliken Hälsa på Insidan finns ett stort utbud av olika aktiviteter som alla LKAB-anställda kan delta. Det är visst aldrig för sent att försöka komma i form!

MARITHA MOSSBERG



156 veteraner hyllades på Veteranfesten i Nordan, Malmberget.

Veterankalas på Nordan

Årets Veteranfest blev ett jättekalas på Nordan i Malmberget med ca 320 gäster.

67 personer var 40-årsveteraner och 91 stycken 25-årsveteraner med partners.

En fantastisk meny, goda drycker, härlig stämning med god underhållning av EMD och dansbandet Eliza's. Tacktalet hölls av Ringvor Bjuhr, själv en 40-års veteran.

– Att få vara värd för LKAB:s veteranfest är en stor ära och glädje för mig,

sade vd Lars-Eric Aaro i sitt tal till veteranerna.

– Den här kvällen är till för att visa LKAB:s uppskattning för ert fantastiska arbete och engagemang under alla år. Ni har i högsta grad lagt grunden till den framgång som LKAB har idag, sade han och riktade också ett tack äkta hälfter, sambos eller partners till veteranerna i "LKAB-familjen".

LKAB | TACK

Jag vill tacka samtliga arbetskamrater för den fina gåva jag fick i samband med min avgång från LKAB. *Lars Taavoa*

Hjärtligt tack till FAB, LKAB, arbetskamrater och övriga för all uppvaktning, middagar, tal och gåvor vid min pensionering. *Lennart Thelin*

Tack för blommor och presenter vid min pensionsavgång. *Leo Palo*

Tack till alla arbetskamrater och medarbetare för blommor och presenter vid min pensionering och samtidigt 60-årsdag. *Per-Erik Oja*

Hjärtligt tack till LKAB, arbetskamrater och övriga för all uppvaktning vid min pensionering. *Lennart Wikman*

LKAB | LEDIGA JOBB

Feriearbete för ungdomar i åldern 15-17 år 2011.

Receptionist Koncernkontoret Luleå. Underhållsingenjör Fordonsunderhåll till Kiruna. Mining.

Vedlikehållsingenjör, Narvik.

Processserviceman sökes till PMK Malmberget.

Produktionschef Processkrotning. Fordonsmekaniker Mobila Maskiner, Kiruna.

Processingenjör, Kiruna.

Produktionschef - EI, Malmberget. Montör/Reparatör till Media i Malmberget.

Tekniker/repairörer till underhåll Media, Kiruna.

Avropare för externt inköp till Kiruna. Industrielektriker uj till EL500. Svetsare KGS Mekaniska.

Processoperatör till KGS betongstation i Malmberget.

Miljökoordinator till Yttre Miljö, Kiruna.

Regionchef till Wassara med placering i Kiruna.

LKAB | KALENDARIUM

DET HÄNDER I LKAB:

26/4 Studentmiddag LTU.

26/4 Årets LKAB-stipendiater.

27/4 Delårsrapport Q1.

27/4 Årsstämma.

4/5 Finansdepartementet budgetavdelning besöker Kiruna.

5/5 Fokus i Norr, regional konferens i Luleå, VD i paneldebatt.

10/5 Trafikverkets ledning besöker LKAB.

13/5 LKAB-kväll inför Näringslivsgala Gällivare.

14/5 Näringslivsgala Gällivare.

LKAB | FRÅN INSIDAN

MÅNADEN SOM GICK:

1/3 Ny reningsanläggning i Malmberget ska halvera mängden damm från sovringsverket.

5/3, 17/3 Den mycket uppskattade musikalen Snövit gav extra föreställningar i Kiruna och Malmberget för LKAB:s personal med familjer.

3/3 Ny lastmaskin lossad i Malmberget, tar 21 ton i grävet.

3/3 Oväder stoppar trafiken på Malmbanan norr om Kiruna.

4/3 Besvärligt isläge i bottenviken försenar leveranser.

7/3 Malmbanan åter öppen för trafik. 20 malmtåg ställdes in totalt.

9/3 Närmare 2200 sökte till de cirka 700 sommarvikariaterna hos LKAB.

10/3 Miljööverdomstolen säger nej till Gruvberget i Svappavaara.

10/3 Skakning i Kirunagruvan. Magnituden uppmättes till 1,7 på den lokala skalan. Bergutfall i snedbana på 1100-meters nivå.

21/3 Tårtkalas när nya Styrcentralen 815 invigdes.

31/3 LKAB:s Års- och hållbarhetsredovisning för 2010 summerar företagets bästa resultat under bolagets jubileumsår.

VI4:

Vad kan du göra för att spara pengar på ditt jobb?



Åke Andersson, utbildare, Kiruna

– Jag tror på bättre upphandlingar och mer konkurrens av kurser och utbildningar. Internutbildningar har allra lägst kostnader enligt min uppfattning.



Maria Niemi, fordonsinstruktör, Kiruna

– Vi kan spara mer på energi. Eco-driving kan sänka bränsleförbrukningen hos varje förare.



Henrik Magnusson, verksamhetsutvecklare LKAB hälsan, Kiruna

– Jag planerar och strukturerar mitt arbete. Jag jobbar hela tiden för att hitta långsiktiga och hållbara lösningar.



Harry Timander, arbetsmiljöutvecklare LKAB hälsan, Kiruna

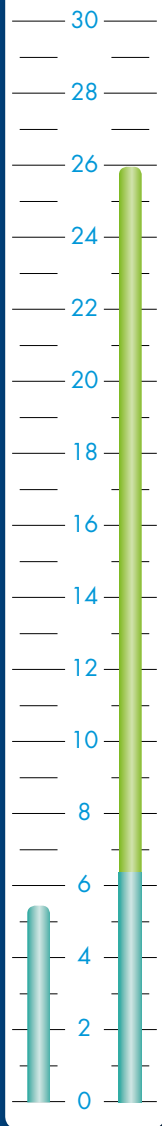
– Förebygga olyckor för de kostar pengar för företaget i form av sjukskrivningar och annat.

Har du svarat på kunskapsfrågorna i Veckobladet?

Slutdatum för att lämna in kunskapsfrågor om säkerheten först och hälsa i det senaste numret av Veckobladet, nummer 2, är måndag den 11 april. Svara på frågorna och skriv en slogan om säkerheten först och hälsa. Ett par ICEBUG skor kan bli dina!

LEVERANSER
MILJONER
TON

2011 2010



Aktuell period 2011 och motsvarande 2010. ● Total leveransnivå 2010.

HUVUDPROCESSEN

Ack 2011 Ack 2010

▼ ARBETSMILJÖ

Antal olycksfall med frånvaro	2011	2010
	2	12

▼ FÄRDIGA PRODUKTER (kton)

Produkt	2011	2010
Pellets	5 660	5 638
Fines (inkl KMR)	984	732

▼ FÖRÄDLINGSVERK (kton)

Verk	2011	2010
KK2	583	741
KK3	1 279	1 194
KK4	1 257	1 116
SK	988	813
ANR-SOVR (KMR)	242	129
ANR	742	603
BUV	754	887
MK3	800	888
PAR till Upplag	0	17
Summa	6 645	6 388

▼ RÅMALM (kton)

Råmalm	2011	2010
Norra	7 037	6 877
Södra	4 318	4 194
Summa	11 355	11 071

▼ PRODUKTKVALITET (%)

K-värde	2011	2010
	97,1	92,9

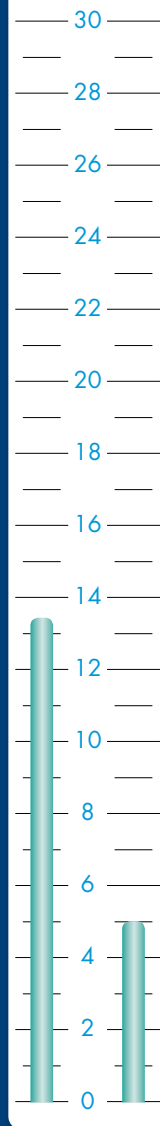
▼ KOMMENTARER 2 senaste veckorna (Siffrorna avser kton)

Norra: Råmalm: +51 kton. KK2: -65 kton. Uppstarts- & processproblem. KK3: +4 kton. KK4: -83 kton. Grateplattor lossnat. Svp: 0 kton. Narvik: Utlastning -600 kton pga uh-arbeten på skeppslastaren. Tågtransporter ej påverkade. Hög fyllnadsgrad i lager.

Södra: Råmalm: +12 kton. MAF: +16 kton. MPBO BUV: -6 kton. Rågodsbrist. MPBO MK3: -6 kton. Rågodsbrist.

BELÖNING
TKR. ACK
TOM MARS

2011 2010



veckobladet

Information till medarbetare i LKAB. Utges av LKAB Communications, Box 952, 971 28 Luleå. Utkommer en gång i månaden med sommaruppehåll. Får citeras, ange källan.

Nr 4 2011 kommer 13 maj
Manusstopp 6 maj!

Redaktion:

 Mauritz Magnusson
0970 - 765 22
076 - 844 57 92
mauritz.magnusson@lkab.com

 Maritha Mossberg
0970 - 766 44
073 - 074 36 45
maritha.mossberg@lkab.com

 Johanna Fogman
0980 - 714 75
070 - 342 14 75
johanna.fogman@lkab.com

 Kajsa Lindmark
0970 - 767 78
070 - 363 55 70
kajsa.lindmark@lkab.com

 Åsa Poromaa
0980 - 712 68
070 - 342 12 68
asa.poromaa@lkab.com

 Ulrika Westerberg
0980 - 713 59
070 - 342 13 59
ulrika.westerberg@lkab.com

E-post: veckobladet.lkab@lkab.com

Internet: www.lkab.com

Ansvarig utgivare: Lotta Fogde

Produktion: Vinter

Tryck: Tryckpoolen AB