



# Policy för mänskliga rättigheter

Antagen av styrelsen för  
Luossavaara-Kiirunavaara AB (publ)  
den 27 oktober 2016





## 1. Övergripande ställningstagande

LKAB accepterar och bejakar de naturliga rättigheter som manifesteras i de universella mänskliga rättigheterna och gör allt som står i vår makt att respektera, upprätthålla och sprida dessa. LKAB driver en verksamhet som påverkar omvärlden. Både på ett positivt och negativt sätt. En viktig del av vårt arbete handlar om att balansera den påverkan vi har på människor och samhällen för att den positiva effekten ska bli så stor som möjligt och på samma gång minska den negativa så långt som är möjligt. Arbetet ska präglas av tydlighet, transparens och dialog för att tillfredsställa intressenters behov av information och insikt.

För att stödja arbetet med att effektivt identifiera, respektera och hantera risker förknippade med direkt och indirekt negativ påverkan på mänskliga rättigheter har denna policy upprättats. Syftet med ställningstagandet är att omsätta ord i handling. Genom ett systematiskt arbetssätt och en tydlig ansvarsfördelning ska LKAB säkerställa att verkliga, potentiella eller upplevda inskränkningar av eller negativ påverkan på mänskliga rättigheter identifieras inom koncernen, i dess värdekedja och i relation till bolagets intressenter. LKAB ska ha en väl fungerande process för hantering och gottgörelse av identifierad påverkan.



## 2. Omfattning

Denna policy omfattar LKAB och samtliga dotterbolag.

Policyn omfattar även samarbetet med aktörer med vilka affärsrelationer uppstår och gäller i hela värdekedjan. Vidare omfattar den arbetet med intressenter LKAB har möjlighet att ha inflytande på, såväl internt som externt. De intressenter som avses är leverantörer, kunder, agenter och andra samarbetspartners.

Som statligt ägt företag har LKAB ett ansvar att agera föredömligt på samtliga marknader. De krav som ägaren uppställer i sin ägarpolicy och som följer av internationella riktlinjer med avseende på hantering av mänskliga rättigheter har inkorporerats i denna policy.

LKAB är verksam i en bransch i vilken påverkan på samhälle och individ är stor. Det är därför av stor vikt att hänsyn och ansvar tas för att förhindra och minimera negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna.

Ett speciellt fokus finns på följande områden, baserat på hur man ur ett branshperspektiv vanligen påverkar mänskliga rättigheter.

- Samhällspåverkan vid gruvdrift
- Verksamhet och produktion i risk länder
- Arbetsvillkor och säkerhet
- Ursprungsbefolkning
- Mångfald och diskriminering



### **3. Kontinuerlig intressentdialog**

LKAB för en kontinuerlig dialog med intressenterna för att förstå deras angelägenheter. Särskild vikt läggs vid dialoger med de intressenter som riskerar att påverkas negativt, exempelvis ursprungsbefolkning och de som kommer att beröras av markanspråk. Syftet är att förstå vår påverkan på mänskliga rättigheter och få kännedom om risker för att kunna vidta åtgärder.

Det kan förekomma att intressenten inte alltid känner till sina rättigheter och det är därför viktigt att LKAB informerar om dessa i förekommande fall och inte drar fördel av den andra partens okunskap. I dialogen används ett språk som båda parter förstår.

### **4. System och styrning**

Styrningen av LKAB:s hantering av mänskliga rättigheter och säkerställandet av att denna policy implementeras och efterlevs, vilar på ett system med tydlig ansvarsfördelning. Konsekvensanalys (due diligence) genomförs löpande för att identifiera, förhindra, begränsa och redogöra för LKAB:s påverkan på de mänskliga rättigheterna.

Varje del av verksamheten ansvarar för att årligen identifiera sin påverkan på mänskliga rättigheter och utifrån detta vidta åtgärder i enlighet med denna policy. Det yttersta ansvaret ligger hos VD. VD har i arbetet stöd av det etiska rådet samt denna policy.

### **5. Åtgärder**

I de fall då LKAB identifierat att negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna föreligger, eller då uppenbar risk föreligger så vidtas åtgärder i enlighet med fastställd process. Principen är att i samverkan och samförstånd gottgöra kränkt grupp/individ. Relevanta händelser, åtgärder och uppföljning av arbetet med de mänskliga rättigheterna kommer att redovisas i den årliga hållbarhetsredovisningen.

Vid behov konsulteras extern expertis för att säkerställa korrekta och objektiva bedömningar.

### **6. Spridning av policyn**

Denna policy ska kommuniceras internt och externt. Den ska vara en del av samtliga medarbetares vardag och ska användas som bedömningsgrund vid affärsmässiga beslut och i relation till LKAB:s intressenter.

Mänskliga rättigheter är en del av den interna utbildningen i LKAB:s uppförandekod.



## **Bilaga 1: Referenser**

Detta dokument baseras på följande referenser:

- Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna (UDHR)
- Konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter (ICCPR)
- Konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (ICESCR)
- ILO deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- FN:s vägledning för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- FN Global Compact
- Svenska mineralstrategin
- GRI G4 Mining and Metals Sector Supplement
- International Council on Mining & Metals Sustainable Development Framework (ICMM)
- Children's Rights and Business Principles
- Regeringens Handlingsplan för företagande och mänskliga rättigheter

LKAB bevakar dessa referenser och gör nödvändiga uppdateringar av denna policy vid revidering av ovan nämnda referenser.